

Manual IMS

Politica companiei

Obiectivul principal al companiei noastre este de a obține mulțumirea clienților prin oferirea de produse și servicii care să satisfacă în totalitate așteptările acestora. La urma urmei, competitivitatea noastră, succesul economic și, astfel, existența și dezvoltarea continuă a companiei sunt asigurate numai atunci când clienții noștri sunt mulțumiți.

Pentru a satisface așteptările clienților noștri, oferim doar produse și servicii de înaltă calitate.

În acest scop, punem la dispoziție infrastructura necesară, proiectăm și documentăm fluxurile noastre de lucru orientate spre procese, optimizându-le permanent în funcție de cerințele pieței, și analizăm eventuale erori în cadrul unui proces de îmbunătățire continuă.

Prin instruirea angajaților și a partenerilor de afaceri, promovăm la toate nivelurile un simț al responsabilității pentru calitate, mediu, energie, sănătate și securitate ocupațională, solicitând totodată **respectarea deplină a următoarelor principii**.

Respectarea legilor

Respectăm toate cerințele legale și de reglementare în vigoare, care sunt relevante pentru activitatea noastră desfășurată în Germania și în țările în care funcționează sucursalele noastre.

Pentru partenerii contractuali care lucrează în numele nostru sau desfășoară lucrări la produsele KAESER, luăm măsuri pentru a garanta că aceștia aplică aceleași standarde de calitate și de mediu ca și noi.

Sănătatea și siguranța la locul de muncă

Ne asumăm responsabilitatea pentru sănătatea și siguranța angajaților noștri la locul de muncă.

Reducem riscurile și asigurăm cele mai bune măsuri preventive posibile împotriva accidentelor și bolilor profesionale.

Prin organizarea de instruiți și instructaje, ne asigurăm că toți angajații sunt bine informați în ceea ce privește securitatea muncii.

Oferim angajaților noștri măsuri de sprijin pentru promovarea sănătății.

Respectarea drepturilor fundamentale și a drepturilor omului

Promovăm egalitatea de șanse și tratamentul egal pentru angajații noștri, indiferent de culoarea pielii, etnie, naționalitate, origine socială, posibile dizabilități, orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, sex sau vârstă.

Respectăm demnitatea personală și drepturile personale ale fiecărei persoane.

Nu angajăm pe nimeni împotriva voinței lui și nu forțăm pe nimeni să lucreze.

Nu tolerăm tratamentul inacceptabil al forței de muncă, cum ar fi presiunea psihică, hărțuirea sexuală și fizică sau discriminarea.

Asigurăm o remunerație adecvată și garantăm salariul minim la nivel național stabilit prin lege.

Respectăm timpul maxim de lucru prevăzut de lege în statul respectiv.

În măsura permisă din punct de vedere legal, recunoaștem libertatea de asociere a angajaților. Nu favorizăm și nici nu discriminăm membri ai organizațiilor lucrătorilor sau ai sindicatelor.

Sistemul de management al securității informației

Pentru a garanta confidențialitatea, disponibilitatea și integritatea datelor noastre și a datelor care ne sunt puse la dispoziție, integrăm un sistem de management al securității informației conform ISO 27001 în sistemul nostru de management integrat existent. În plus, respectăm recomandările Oficiului Federal pentru Securitatea Informațiilor în ceea ce privește aspectele legate de cele mai bune practici.

Creat	Aprobat	Data emiterii
Management Systems-Coburg	Consiliul de Administrație	August 2024

Manual IMS

Protecția datelor

KAESER Kompressoren SE, împreună cu toate filialele și sucursalele, garantează protecția drepturilor personale, asigurând protecția datelor cu caracter personal, autodeterminarea informațională și securitatea corespunzătoare a datelor. Desigur și datele personale, introduse în timpul vizitei pe site-ul nostru, sunt tratate confidențial și în conformitate cu prevederile legale.

Toate reglementările interne relevante sunt în conformitate cu dispozițiile Regulamentului general european privind protecția datelor (Regulamentul (UE) 2016/679), Directiva (UE) privind protecția datelor 2016/680 (Directiva privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente) și noua Lege federală germană privind protecția datelor cu caracter personal (BDSG).

Toate părțile operaționale ale companiei se angajează să respecte în mod special principiile referitoare la transparență, necesitatea prelucrării datelor pentru un scop specific, legalitatea colectării, prelucrării și utilizării datelor precum și evitarea și reducerea cantităților de date colectate.

Toți managerii și angajații cunosc aceste reglementări și sunt instruiți să respecte normele de conduită în procesul de prelucrare a datelor cu caracter personal.

Interzicerea corupției și a mitei

Nu tolerăm nicio formă de corupție sau mită, inclusiv orice oferte de plată ilegale sau beneficii similare, și nici nu ne lăsăm influențați în vreun fel de acestea în procesul decizional.

Interzicerea muncii forțate și a exploatării prin muncă a copiilor

Nu angajăm persoane care nu au o vârstă minimă de 15 ani. În țările care fac obiectul Convenției nr. 138 a Organizației Internaționale a Muncii, cu excepția țărilor în curs de dezvoltare, vârsta minimă poate fi redusă la 14 ani.

Protecția mediului

Suntem convinși că păstrarea unui mediu propice nu este doar responsabilitatea statului, ci și a fiecărei companii și nu în ultimul rând a fiecărei persoane.

Prin luarea de măsuri adecvate, examinăm și evaluăm efectele actuale și viitoare ale activităților și produselor noastre asupra mediului în ceea ce privește normele juridice și standardele internaționale.

Pe baza acestor constatări, definim măsurile necesare pentru o activitate durabilă.

Utilizarea eficientă a energiei

Prin gestionarea durabilă în ceea ce privește consumul de energie, înțelegem utilizarea conștientă a energiei. Acest lucru duce la conservarea resurselor și la costuri cu energia mai mici și contribuie la protecția mediului prin reducerea emisiilor de CO₂ și a altor efecte negative asupra mediului.

Am introdus un sistem de gestionare a energiei și explicăm în politica noastră energetică modul în care ne atingem obiectivele strategice în ceea ce privește eficiența energetică.

Produsele KAESER sunt foarte eficiente nu numai în timpul funcționării, dar și în timpul producției lor, consumul de energie fiind menținut cât mai redus posibil. Încă de la achiziții avem grijă să obținem produse și servicii eficiente din punct de vedere energetic. Avem o imagine de ansamblu a consumurilor de energie în fiecare sector al companiei, pregătită din punct de vedere statistic și prin care putem evalua tipul și amplitudinea consumului de energie respectiv,

Creat	Aprobat	Data emiterii
Management Systems-Coburg	Consiliul de Administrație	August 2024

Manual IMS

precum și adecvarea consumului de energie. Definim obiective operaționale explicite și luăm măsurile necesare pentru a îmbunătăți în mod continuu performanța energetică.

Obiectivele companiei

Putem avea în continuare succes pe piața globală doar dacă vom reuși să atingem următoarele **obiective ale companiei**:

- Crearea celei mai bune soluții pentru client
- Ofertă la prețuri competitive
- Producție la calitate așteptată
- Livrare la data convenită
- Activitate desfășurată cât mai eficient posibil
- Poluare cât mai redusă a mediului

Acești factori de succes se influențează reciproc. Cu toate acestea, cel mai important factor este calitatea, deoarece aceasta nu poate fi compensată de ceilalți factori.

Pentru noi, obiectivul „poluare cât mai redusă a mediului” înseamnă nu doar că produsele noastre sunt foarte economice și ecologice în timpul funcționării, oferind **„mai mult aer comprimat cu mai puțină energie consumată”**, ci și că folosim cât mai puțin resursele de mediu în operațiunile de producție, distribuție și service.

Această politică a companiei stabilește obligații pentru cei responsabili, dar nu și drepturi pentru terți.

Thomas Kaeser
Președintele Consiliului de Administrație
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser
Consiliul de Administrație
KAESER KOMPRESSOREN SE

Radu Gârbea
Director General
KAESER KOMPRESSOREN SRL

Creat	Aprobat	Data emiterii
Management Systems-Coburg	Consiliul de Administrație	August 2024