

IMS-käsikirja

Yrityspolitiikka

Mahdollisimman tyytyväiset asiakkaat ovat yhtiömme keskeinen tavoite. Pyrimme tähän suunnittelemalla tuotteemme ja palvelumme siten, että ne vastaavat asiakkaiden odotuksia. Kilpailukyky, taloudellinen menestys sekä yrityksemme jatkuvuus ja kehittyminen voidaan taata vain, jos asiakkaamme ovat tyytyväisiä.

Asiakkaidemme odotusten täyttämiseksi tarjoamme ainoastaan korkealaatuisia tuotteita ja palveluja.

Tämän saavuttamiseksi varmistamme tarvittavan infrastruktuurin, luomme ja dokumentoimme toimintomme prosessimaisen toimintamallin pohjalta ja kehitämme niitä jatkuvasti markkinoiden asettamien vaatimusten ja virheanalyysiemme pohjalta jatkuvaan parantamiseen tähtäävillä toimenpiteillä.

Edistämme työntekijöidemme laatu-, ympäristö-, energia-, työturvallisuus- ja terveystietoutta järjestämällä koulutusta organisaation kaikilla tasoilla. Edellytämme myös kaikkien työntekijöidemme noudattavan seuraavia periaatteita:

Lakien noudattaminen

Kaikki toimipisteemme – niin Saksassa kuin kansainvälisten tytäryhtiöidenkin sijaintimaissa - noudattavat kaikkia toimintaamme sääteleviä lakeja ja määräyksiä.

KAESERin nimissä toimivien tai KAESERin tuotteita käsittelevien yritysten kohdalla pyrimme varmistamaan, että ne täyttävät samat laatu- ja ympäristövaatimukset kuin me itse.

Työturvallisuus ja terveyden suojeleminen

Vastaamme työntekijöidemme turvallisuudesta ja suojelemme heidän terveyttään työpaikalla.

Pyrimme eliminoimaan riskit ja torjumaan tapaturmat ja ammattisairaudet tehokkailla ennakkoivilla toimenpiteillä.

Ylläpidämme työntekijöittemme työturvallisuustietoutta koulutuksella ja opastuksella.

Tarjoamme työntekijöillemme tukea heidän terveytensä edistämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Perus- ja ihmisoikeuksien kunnioitus

Tarjoamme työntekijöillemme tasapuoliset mahdollisuudet ja kohtelemme heitä tasa-arvoisesti ihonväristä, etnisestä alkuperästä, kansalaisuudesta, sosiaalisesta taustasta, mahdollisesta vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta tai uskonnollisesta suuntautumisesta, sukupuolesta tai iästä riippumatta.

Kunnioitamme jokaisen ihmisarvoa ja yksilön oikeuksia.

Me emme työllistä ketään vasten hänen tahtoaan emmekä pakota ketään työhön.

Emme hyväksy työntekijöittemme epäasiallista kohtelua kuten psyykkistä painostusta, sukupuolista tai henkilökohtaista häirintää tai syrjintää.

Huolehdimme asianmukaisesta palkkauksesta ja takaamme kunkin maan lakisääteisen minimipalkan.

Noudatamme kussakin maassa voimassa olevia työaikasäännöksiä.

Kunnioitamme työntekijöidemme yhdistymisvapautta kunkin toimintamaan lakien suomissa puitteissa. Työntekijäjärjestöjen tai ammattiliittojen jäseniä ei suositeta tai aseteta muita epäedullisempaan asemaan.

Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä

Oman ja käytettävissämme olevan tiedon luottamuksellisuuden, käytettävyyden ja koskemattomuuden takaamiseksi integroimme ISO 27001-standardin mukaisen tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän olemassa olevaan integroituun hallintajärjestelmäämme. Lisäksi noudatamme Saksan liittovaltion tietoturvallisuusviraston suosituksia parhaista käytännöistä.

Laatinut	Julkaissut	Julkaisupäivämäärä
Management Systems	Hallitus	August 2024

IMS-käsikirja

Tietosuoja

KAESER Kompressoren SE sekä sen kaikki tytäryhtiöt ja toimipisteet turvaavat yksilöiden oikeudet takaamalla henkilökohtaisten tietojen suojan, tietoja koskevan itsemääräämisoikeuden ja vaadittavan tietoturvan. Käsittelemme myös henkilökohtaisia tietoja, joita kerätään käynneistä internetsivustollamme, luottamuksellisesti ja ennen kaikkea voimassa olevien lakisääteisten määräysten mukaisesti. Kaikki yrityksen sisäiset menettelyt noudattavat EU-tietosuoja-asetuksen (2016/679), EU-tietosuojadirektiivin (2016/680) sekä Saksan liittotasavallan uuden tietosuojalain (BDSG) säännöksiä. Yrityksen kaikki osa-alueet sitoutuvat erityisesti noudattamaan seuraavia periaatteita: läpinäkyvyys, käsiteltyjen tietojen tarkoituksenmukaisuusvaatimus, tietojen keruun ja käytön lainmukaisuus sekä tietojen välttäminen ja tietojen määrän minimointi. Kaikki johtavassa asemassa olevat ja heidän alaisensa tuntevat nämä säännöt, ja heitä on ohjeistettu noudattamaan niitä henkilötietojen käsittelyssä.

Korruption ja lahjonnan kielto

Emme missään muodossa hyväksy korruptiota tai lahjontaa emmekä mitään lainvastaisia maksutarjouksia tai näihin verrattavia etuisuuksia, emmekä salli näiden millään lailla vaikuttaa päätöksentekoomme.

Pakko- ja lapsityövoiman kielto

Emme palkkaa henkilöitä, jotka eivät voi osoittaa olevansa vähintään 15-vuotiaita. Maissa, joihin voidaan soveltaa kansainvälisen työjärjestön ILO:n sopimuksen 138 kehitysmaita koskevaa poikkeusta, vähimmäisikä voidaan alentaa 14 vuoteen.

Ympäristönsuojelu

Olemme vakuuttuneita siitä, että elinkelpoisen ympäristön säilyttäminen ei ole vain valtion vaan jokaisen yrityksen ja viime kädessä jokaisen yksilön tehtävä. Me tarkastamme, arvioimme ja valvomme toimintojemme ja tuotteidemme nykyisiä ja tulevia ympäristövaikutuksia soveltuvien toimenpitein lakisääteisten määräysten ja kansainvälisten standardien mukaisesti. Näin saamiemme tietojen perusteella määrittelemme puitteet kestäväälle liiketoiminnalle.

Energian tehokas hyödyntäminen

Energiankäytön osalta kestävä liiketoiminta tarkoittaa meille energian tietoista käyttöä. Tämä säästää resursseja, alentaa energiakustannuksia ja vähentää CO₂-päästöjä sekä muita negatiivisia ympäristövaikutuksia vaikuttaen siten ympäristönsuojeluun. Olemme toteuttaneet energianhallintajärjestelmän ja kerromme energiapolitiikassamme, kuinka saavutamme energiatehokkuudelle asetetut strategiset tavoitteet. KAESER-tuotteet eivät ole tehokkaita vain käytössä. Myös niiden valmistuksessa energiankulutus pidetään niin alhaisena kuin mahdollista. Jo ostovaiheessa kiinnitämme huomiota energiatehokkaiden tuotteiden ja palveluiden hankintaan. Laadimme yleiskatsaukset yrityksen yksittäisten osa-alueiden energiankulutuksista ja työstämme saadut tiedot tilastollisesti, jolloin voimme arvioida eri energioiden käytön laajuuden ja energiankulutuksen kohtuullisuuden. Määrittelemme tarkat operatiiviset tavoitteet ja ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin vähentääksemme jatkuvasti energiaan liittyviä suoritteita.

Laatinut	Julkaissut	Julkaisupäivämäärä
Management Systems	Hallitus	August 2024

IMS-käsikirja

Yrityksen tavoitteet

Jotta voisimme menestyä maailmanmarkkinoilla, on meidän saavutettava seuraavat **yritystavoitteet**:

- Asiakkaan kannalta paras ratkaisu
- Tuotteiden tarjoaminen markkinahintaan
- Odotuksia vastaava laatu
- Toimitus sovittuun aikaan
- Mahdollisimman tehokas yrityksen sisäinen työskentely
- Mahdollisimman vähäinen ympäristön kuormitus

Yllä mainitut menestystekijät ovat vuorovaikutuksessa toisiinsa. Tärkein tekijä on kuitenkin laatu, sillä sitä ei mikään muu tekijä voi kompensoida.

Varmistamme, että kompressorimme toimivat erittäin taloudellisesti ja ympäristöystävällisesti tuottamalla **enemmän paineilmaa vähemmällä energialla**. Haluamme myös, että ne rasittavat ympäristöä mahdollisimman vähän niin tuotantoprosessin ja elinikänsä aikana kuin käytöstä poistuttuaankin.

Tämä yrityspolitiikka perustaa velvollisuudet vastuullisille mutta ei oikeuksia kolmansille.

Thomas Kaeser
Hallitus: Puheenjohtaja
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser
Hallitus
KAESER KOMPRESSOREN SE

Krister Wennström
Toimitusjohtaja
KAESER Kompressorlt Oy

Laatinut	Julkaissut	Julkaisupäivämäärä
Management Systems	Hallitus	August 2024