

KSIĘGA JAKOŚCI IMS

Polityka Korporacyjna

Najważniejszym celem naszego przedsiębiorstwa jest osiągnięcie najwyższego poziomu zadowolenia klientów poprzez przygotowanie naszych produktów i usług w taki sposób, by spełnić ich wymagania. Ponieważ tylko wtedy, gdy nasi klienci są zadowoleni, zapewniona jest nasza konkurencyjność, sukces gospodarczy, a tym samym dalsze istnienie i rozwój naszej firmy.

Aby spełnić oczekiwania naszych klientów, oferujemy wyłącznie produkty i usługi najwyższej jakości.

Dodatkowo udostępniamy konieczną infrastrukturę, tworzymy i dokumentujemy nasze procesy robocze w sposób zorientowany, przy czym cały czas optymalizujemy je w ramach ciągłego procesu udoskonalania w zależności od wymagań rynku oraz analizy błędów.

Poprzez szkolenie naszych pracowników i partnerów biznesowych na wszystkich płaszczyznach promujemy poczucie odpowiedzialności za jakość, środowisko, energię, bezpieczeństwo i higienę pracy, jednocześnie wymagamy od nich **przestrzegania następujących zasad.**

Przestrzeganie przepisów prawa

Spełniamy wszystkie obowiązujące ustawowe i regulacyjne wymagania stosowanych w danym momencie rozporządzeń z mocą ustawy we wszystkich niemieckich i międzynarodowych lokalizacjach i oddziałach.

Upewniamy się, że podwykonawcy wykonujący prace w naszym imieniu lub pracujący przy produktach KAESER KOMPRESSOREN stosują taką samą jakość oraz normy środowiskowe jak my.

Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia

Bierzemy odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników w miejscu pracy.

Ograniczamy ryzyko i dbamy o możliwie najlepsze środki ostrożności w celu zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.

W formie szkoleń i instrukcji gwarantujemy, że wszyscy pracownicy otrzymują fachową wiedzę w kwestii bezpieczeństwa pracy.

Oferujemy naszym pracownikom wsparcie w kwestii ochrony zdrowia.

Przestrzeganie praw podstawowych i praw człowieka

Popieramy równość szans i równe traktowanie naszych pracowników, bez względu na kolor skóry, przynależność etniczną, narodowość, pochodzenie społeczne, wszelkie niepełnosprawności, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne oraz płeć lub wiek.

Respektujemy godność osobistą i prawa osobiste każdego człowieka.

Nie zatrudniamy nikogo wbrew jego woli i nikogo nie zmuszamy do pracy.

Nie tolerujemy nieakceptowanego traktowania pracowników, takiego jak psychiczne okrucieństwo, nagabywanie seksualne i psychiczne lub dyskryminacja.

Dbamy o odpowiednie wynagrodzenie i zapewniamy określoną ustawowo krajową płacę minimalną.

Przestrzegamy ustawowo określonego w każdym kraju maksymalnego czasu pracy.

O ile jest to prawnie dozwolone, uznajemy wolność zrzeszania się pracowników. Nie faworyzujemy ani nie dyskryminujemy członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych.

System zarządzania bezpieczeństwem informacji

W celu zagwarantowania poufności, dostępności i integralności naszych danych oraz udostępnianych nam danych, włączamy System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji zgodny z normą ISO 27001 do naszego istniejącego Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Ponadto stosujemy się do zaleceń Federalnego Urzędu ds. Bezpieczeństwa Informacji w zakresie najlepszych praktyk.

Przygotował	Zatwierdził	Data wydania:
System Zarządzania Coburg	Zarząd	Sierpień 2024

KSIĘGA JAKOŚCI IMS

Ochrona danych

Kaeser Kompressoren Sp. z o.o. zapewnia bezpieczeństwo danych oraz chroni prawa osobiste zgodnie z prawem polskim przez ochronę danych osobowych.

Zgodnie z przepisami administrujemy wszystkimi danymi zebranymi podczas wizyt na naszych stronach internetowych. Wszelkie wewnętrzne regulacje są zgodne z obowiązującymi aktami prawnymi Unii Europejskiej dotyczącymi danych osobowych oraz implementującymi je przepisami krajowymi.

Wszystkie jednostki organizacji zobowiązane są w szczególności praktykować i przestrzegać zasad przejrzystości, konieczności specjalnego wykorzystania (w odniesieniu do danych przetworzonych) oraz zgodnego z prawem zbierania, przetwarzania i wykorzystywania danych.

Wszyscy menadżerowie oraz ich pracownicy zapoznali się z tymi regulacjami i zostali przeszkoleni w zakresie przestrzegania zasad postępowania z danymi osobowymi.

Zakaz korupcji i przekupstwa

Nie tolerujemy i nie akceptujemy żadnej formy korupcji ani łapówkarstwa, włącznie z wszelkimi propozycjami zapłaty lub podobnymi korzyściami majątkowymi, których zadaniem jest wywarcie wpływu na decyzje.

Zakaz pracy przymusowej oraz pracy dzieci

Nie zatrudniamy pracowników, którzy nie ukończyli minimalnego wieku 15 lat. W krajach objętych zwolnieniem dla krajów rozwijających się zgodnie z Konwencją nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy minimalny wiek może zostać obniżony do lat 14.

Przepisy o ochronie środowiska naturalnego

Jesteśmy przekonani, że zachowanie środowiska niezbędnego do życia, nie jest jedynie zadaniem państwa, lecz również każdego pojedynczego przedsiębiorstwa i każdego człowieka.

Poprzez odpowiednie działania sprawdzamy i oceniamy względem norm prawnych i międzynarodowych standardów obecne i przyszłe wpływy naszego postępowania i naszych produktów na środowisko.

Na podstawie tych wyników określamy wymagane czynności w celu zrównoważonego zarządzania.

Ekonomiczne wykorzystywanie energii

Pod pojęciem zrównoważonego zarządzania względem wykorzystywania energii rozumiemy świadome obchodzenie się z energią. Prowadzi to do ochrony zasobów i mniejszych kosztów energii oraz przyczynia się do ochrony środowiska poprzez redukcję emisji CO₂ i innych negatywnych oddziaływań na środowisko.

Wprowadziliśmy system zarządzania energią i wyjaśniamy w naszej polityce energetycznej, w jaki sposób osiągamy nasze strategiczne cele w odniesieniu do efektywności energetycznej.

Produkty marki KAESER są ekonomiczne nie tylko podczas pracy, lecz również podczas ich produkcji zużycie energii jest utrzymywane na możliwie najniższym poziomie. Już podczas zakupu zwracamy uwagę na nabycie produktów i usług efektywnych pod względem energii. Poprzez kontrolę zużycia energii w różnych obszarach przedsiębiorstwa, na podstawie analizy statystycznej można ocenić zakres każdego zużycia energii oraz ustalić czy jest ono uzasadnione. Pozwala to określić wyraźne cele operacyjne, które prowadzą do wdrożenia działań mających na celu stałe zmniejszanie nakładów na energię.

Przygotował	Zatwierdził	Data wydania:
System Zarządzania Coburg	Zarząd	Sierpień 2024

KSIĘGA JAKOŚCI IMS

Cele przedsiębiorstwa

Tylko wtedy możemy dalej osiągać sukces na rynku światowym, gdy zrealizujemy następujące **cele przedsiębiorstwa**:

- Opracowanie najlepszego rozwiązania dla klientów
- Oferta w cenach uzasadnionych rynkowo
- Produkcja w oczekiwanej jakości
- Dostawa w uzgodnionym terminie
- Możliwie najbardziej ekonomiczny sposób pracy
- Możliwe najmniejsze obciążenie środowiska

Te czynniki sukcesu wzajemnie na siebie wpływają. Jednak najważniejszy jest czynnik jakości, ponieważ nie można go wyrównać poprzez inne czynniki.

Cel „możliwie najmniejszego obciążania środowiska” oznacza dla nas, że nasze produkty są ekonomiczne i przyjazne dla środowiska nie tylko dzięki temu, że dostarczają „**więcej sprężonego powietrza przy mniejszym zużyciu energii**”, lecz również, że podczas ich produkcji, dystrybucji i serwisu w możliwie najniższym stopniu wykorzystujemy zasoby środowiska.

Ta polityka korporacyjna uzasadnia obowiązki osób odpowiedzialnych, ale nie prawa osób trzecich.

Thomas Kaeser
Zarząd: Prezes zarządu
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser
Zarząd
KAESER KOMPRESSOREN SE

Witold Molicki
Prezes Zarządu
KAESER KOMPRESSOREN Sp. z o.o.

Przygotował	Zatwierdził	Data wydania:
System Zarządzania Coburg	Zarząd	Sierpień 2024